



## 【燕鸣】收入差距愈小工资“被平均”的纠结愈少

【迅游综合报道】：

来源标题：收入差距愈小工资“被平均”的纠结愈少

北京市人社局、统计局日前公布全市2016年度职工平均工资。2016年度北京市职工平均工资为92477元，月平均工资为7706元，比2015年的7086元增加了620元，上涨幅度为8.75%。尽管个人工资与平均工资不是一回事这样的常识谁都明白，可不少人还是心存自己工资“被平均”高了点的纠结。

说实话，在北京每月7000多块钱的工资收入不算很高。而部分职工吐槽自己工资“被平均”，一定程度上是因为他们注意到了拿到手里的工资，却忽视了自己的全部工资性收入，而职工按时领取的货币工资只是自己全部工资性收入的一部分。实际上，国家每年公布的“职工平均工资”与职工个人实际拿到手里的现金是两个不同的概念。“职工平均工资”是职工工资总额除以职工总人数得出的结果。这个“总额”不仅包括基础工资、奖金、津贴、补贴、加班工资和其他工资性收入，还包括用人单位为职工代扣代缴的个人所得税、“五险一金”等费用。

从另一方面说，“被平均”的情况也确实也存在。工资分布是典型的“偏态分布”，即少数人工资水平较高，多数人工资水平相对较低。正是少数工资水平较高的人，对职工平均工资起到了“拉高”作用。比如，金融、高新技术等行业的从业人员虽不在多数，但其工资水平不仅大大高于占全部从业人员多数的制造业、服务业的职工工资水平，也比社会整体职工平均工资水平高出一截。

“职工平均工资”不是可有可无，它是制定最低工资标准、确定社保缴费工资基数的基础参照，更是政府实施工资收入宏观调控的重要依据。在相对公平的收入分配环境下，高工资一定是“物有所值”。能拿高工资的人，一定要比普通入具备更多的知识、更高的技能，在工作中要么担负更多的风险，要么承担更大的责任。正所谓“没有金刚钻儿，怎揽得瓷器活儿？”作为职工个人，如果你向往高工资，就该跟上不断变革的时代步伐，在经济和产业转型中找准自己的位置，刻苦学习知识，掌握技能本领，提升自己获取高工资的能力素质。

而作为政府部门，则应以缩小社会收入差距为目标，本着“提低、扩中、控高”的原则，通过工资指导线等手段加大工资收入宏观调控的力度，进一步规范初次分配。在着力提高低收入群体工资水平的同时，抑制垄断行业、企业工资水平的过高、过快增长，缩小不同群体间的收入差距。工资是民众最主要的收入来源，关系人民群众的获得感、幸福感。不同群体工资收入水平差距愈小，人们心中自己工资“被平均”的纠结也就愈少。



图片来自：（<http://img.alizhizhuchi.com/pics/1/BdXj37b1.jpg>）

后续报道：【[李克强：面对经济下行压力我们有两种选择](#)】

发布时间：2017-06-24 01:44:58

责任主编：秉通平



本文网址: <http://sgj71gibq2103.news.bizeeti.com/c41bx9.pdf>

感谢您阅读本文,您还可以看看这些网站: [天地争霸美猴王](#) [chaumet](#) [学姐毕业用卖化妆品](#)  
[时时彩评测网](#) [118开奖](#) [李晨范冰冰结婚亲嘴照](#) [体育男明星照](#) [林俊杰整容前后照片](#)  
[舒淇晒黄渤合影](#) [香港马会免费六合资料大全](#)